

Eurofil è impegnata al raggiungimento dei migliori standard QHSE, in tutte le sue attività ed in tutti gli ambiti in cui opera.

L'Organizzazione mira al:

- miglioramento continuo della soddisfazione del cliente;
- mantenimento della conformità alle prescrizioni applicabili e sottoscritte;
- miglioramento continuo delle condizioni di Sicurezza e Salute;
- miglioramento continuo prestazioni Ambientali.

Centrale è l'instaurazione di una logica preventiva e proattiva di gestione delle problematiche QHSE attraverso l'utilizzo di tutti i mezzi ragionevolmente praticabili.

Eurofil, rivestendo il ruolo di fabbricante di dispositivi medici ai sensi del Regolamento UE 2017/745, intende raggiungere questi scopi definendo obiettivi e controllandone il raggiungimento, in modo da:

- migliorare continuamente gli standard di qualità;
- focalizzare e migliorare la soddisfazione del cliente, cercando di prevenire l'insorgere dei reclami;
- soddisfare i requisiti indicati nel Reg. UE 2017/745 e ss.mm.ii.;
- migliorare l'adeguatezza e l'efficacia dei processi aziendali;
- rispetto delle Norme vigenti e cogenti con particolare riferimento alla sicurezza dei dispositivi medici, specifiche comuni e MDCG (Medical Device Coordination Group);
- garantire che l'analisi del contesto di riferimento e la valutazione dei rischi siano costantemente aggiornate e coerenti con la realtà aziendale, in modo da cogliere le opportunità di miglioramento;
- controllare e migliorare continuamente la gestione degli aspetti igienico-sanitari inerenti il prodotto e l'ambiente di lavoro;
- governare le proprie attività adottando Sistemi di Gestione QHSE in conformità con le normative e gli standard comunitari;
- comunicare e diffondere la cultura QHSE ai principali "stakeholders" interni ed esterni;
- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri processi/servizi, nonché prevenire l'inquinamento;
- utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e garantisca il rispetto dei diritti umani e tradizionali nelle opere forestali;
- valutare i rischi di lesioni, infortuni o malattie professionali in modo da eliminarli o ridurli, nonché ottemperare alle prescrizioni applicabili;
- assicurare la competenza di tutti i lavoratori e fornendo loro formazione adeguata;
- mantenere in condizioni idonee gli ambienti di lavoro ed assicurare adeguate risorse per tale scopo, affinché non sia mai messa in pericolo la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare i fornitori sulla base delle qualifiche richieste;
- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- implementare lo strumento dell'audit quale momento di verifica delle proprie performance QHSE;
- migliorare continuamente il sistema QHSE e le sue performance;
- adottare un sistema di procedure di Due Diligence a garanzia della Chain of Custody di prodotti di origine forestale FSC® (C122019) e PEFC;
- sottoscrivere il proprio impegno nel rispettare i valori del documento Policy for the Association of Organizations with FSC® (C122019);
- dichiarare di non essere direttamente o indirettamente coinvolta in attività di: taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali; distruzione di valori di conservazione in operazioni forestali; conversione di foreste in piantagioni o altri usi del suolo; introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali; violazione delle ILO inerenti il diritto del lavoro e delle norme cogenti applicabili ai propri lavoratori secondo la legislazione italiana;
- garantire l'esecuzione, la sottoscrizione e l'aggiornamento periodico di una autovalutazione interna sul rispetto dei principi di responsabilità sociale basata sui requisiti previsti dagli standard FSC® (C122019) e PEFC;
- garantire il diritto di associazione a tutti i lavoratori, la possibilità di scegliere i propri rappresentanti e l'adozione della contrattazione collettiva nazionale;
- proteggere da eventuali ritorsioni i lavoratori che segnalino incidenti, pericoli, rischi ed opportunità con riferimento agli aspetti QHSE dei processi/prodotti e dei siti di lavoro;
- rilevare e monitorare il livello di consapevolezza e partecipazione dei lavoratori ai fini del miglioramento continuo dei livelli di sicurezza del lavoro, rispetto dei principi etici, qualità ed igiene del prodotto e tutela ambientale;
- garantire il non ricorso al lavoro forzato ed il non impiego di personale al di sotto dell'età minima legale per essere avviato al lavoro o che non abbia compiuto 15 anni o che non sia in regola con gli obblighi scolastici.

Eurofil si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi, nonché ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti di ciascun dipendente o collaboratore.

Il presente documento sarà riesaminato in occasione del Riesame della Direzione o quando l'Alta Direzione lo ritenga necessario per verificarne la continua adeguatezza ed attualità rispetto agli obiettivi QHSE dell'organizzazione.

Castilenti, 4/1/2023

Per consultazione e partecipazione il RLS



LA DIREZIONE

EUROFIL s.r.l.
L'AMMINISTRATORE UNICO
Gianfranco