

*Eurofil è impegnata al raggiungimento dei migliori standard QHSE, in tutte le sue attività ed in tutti gli ambiti in cui opera.*

*L'Organizzazione mira al:*

- *miglioramento continuo della soddisfazione del cliente;*
- *mantenimento della conformità alle prescrizioni applicabili e sottoscritte;*
- *miglioramento continuo delle condizioni di Sicurezza e Salute;*
- *miglioramento continuo prestazioni Ambientali.*

*Centrale è l'instaurazione di una logica preventiva e proattiva di gestione delle problematiche QHSE attraverso l'utilizzo di tutti i mezzi ragionevolmente praticabili.*

*Eurofil intende raggiungere questi scopi definendo obiettivi e controllandone il raggiungimento, in modo da:*

- *migliorare continuamente gli standard di qualità;*
- *focalizzare e migliorare la soddisfazione del cliente, cercando di prevenire l'insorgere dei reclami;*
- *soddisfare i requisiti indicati nel Reg. UE 2017/745 e ss.mm.ii.;*
- *migliorare l'adeguatezza e l'efficacia dei processi aziendali;*
- *rispetto delle Norme vigenti con particolare riferimento alla sicurezza del prodotto;*
- *garantire che l'analisi del contesto di riferimento e la valutazione dei rischi siano costantemente aggiornate e coerenti con la realtà aziendale, in modo da cogliere le opportunità di miglioramento;*
- *controllare e migliorare continuamente la gestione degli aspetti igienico-sanitari inerenti il prodotto e l'ambiente di lavoro;*
- *governare le proprie attività adottando Sistemi di Gestione QHSE in conformità con le normative e gli standard comunitari;*
- *comunicare e diffondere la cultura QHSE ai principali "stakeholders" interni ed esterni;*
- *promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;*
- *valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri processi/servizi, nonchè prevenire l'inquinamento;*
- *utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e garantisca il rispetto dei diritti umani e tradizionali nelle opere forestali;*
- *valutare i rischi di lesioni, infortuni o malattie professionali in modo da eliminarli o ridurli, nonchè ottemperare alle prescrizioni applicabili;*
- *assicurare la competenza di tutti i lavoratori e fornendo loro formazione adeguata;*
- *mantenere in condizioni idonee gli ambienti di lavoro ed assicurare adeguate risorse per tale scopo, affinché non sia mai messa in pericolo la salute e la sicurezza dei lavoratori;*
- *stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare i fornitori sulla base delle qualifiche richieste;*
- *coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;*
- *implementare lo strumento dell'audit quale momento di verifica delle proprie performance QHSE;*
- *migliorare continuamente il sistema QHSE e le sue performance;*
- *adottare un sistema di procedure di Due Diligence a garanzia della Chain of Custody di prodotti di origine forestale FSC/PEFC;*
- *sottoscrivere il proprio impegno nel rispettare i valori del documento Policy for the Association of Organizations with FSC;*
- *dichiarare di non essere direttamente o indirettamente coinvolta in attività di: taglio illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali; distruzione di valori di conservazione in operazioni forestali; conversione di foreste in piantagioni o altri usi del suolo; introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali; violazione delle ILO inerenti il diritto del lavoro;*
- *garantire il diritto di associazione a tutti i lavoratori, la possibilità di scegliere i propri rappresentanti e l'adozione della contrattazione collettiva nazionale;*
- *proteggere da eventuali ritorsioni i lavoratori che segnalino incidenti, pericoli, rischi ed opportunità con riferimento agli aspetti QHSE dei processi/prodotti e dei siti di lavoro;*
- *rilevare e monitorare il livello di consapevolezza e partecipazione dei lavoratori ai fini del miglioramento continuo dei livelli di sicurezza del lavoro, rispetto dei principi etici, qualità ed igiene del prodotto e tutela ambientale;*
- *garantire il non ricorso al lavoro forzato ed il non impiego di personale al di sotto dell'età minima legale per essere avviato al lavoro o che non abbia compiuto 18 anni o che non sia in regola con gli obblighi scolastici.*

*Eurofil si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi, nonchè ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti di ciascun dipendente o collaboratore.*

*Il presente documento sarà riesaminato in occasione del Riesame della Direzione o quando l'Alta Direzione lo ritenga necessario per verificarne la continua adeguatezza ed attualità rispetto agli obiettivi QHSE dell'organizzazione.*